

Assessoria de Imprensa Com Mídias Sociais Ética, Moral, Decoro, Abuso, Assédio e Violência Funcional

Professor Instrutor
Lucymara Correia
Pedagoga
Cerimonialista
Membro 39 da ABPC –
Assoc. Brasileira de Profissionais de
Cerimonial



Ética, Moral, Decoro, Abuso, Assédio e Violência Funcional

1 Institutos comportamentais:

- a) Ética Funcional
- b) Moralidade Administrativa
- c) Decoro Profissional

2 Práticas abusivas:

- a) De Poder
- b) De Autoridade

3 Assédio:

- a) Institucional
- b) Moral
- c) Moral Coletivo
- d) Ideológico
- e) Sexual
- f) Racial
- g) Stalking
- h) Bullying

4 Violências laborais:

- a) Física
- b) Psicológica
- c) Moral
- d) Sexual
- e) Patrimonial
- f) Social
- g) Política

5 PAD e as Responsabilizações Administrativas



Diferença entre Moral e Ética:

Moral x Ética

- **Moral**
 - Conjunto de regras e costumes sociais
 - Define o que é “certo” ou “errado” em uma cultura
 - Varia conforme época e sociedade
 - Exemplo: respeitar os mais velhos
- **Ética**
 - Reflexão filosófica sobre a moral
 - Busca fundamentar racionalmente os valores
 - Procura princípios universais (justiça, honestidade)
 - Exemplo: questionar se uma regra moral é justa

"A moral diz o que é certo; a ética pergunta por que é certo."



- de escolha e estabelece os princípios para a boa convivência em sociedade
- No contexto de servidores públicos, o Código de Ética Funcional define padrões de conduta para prevenir a corrupção e promover a integridade



"A Ética Funcional é o conjunto de valores que guia o comportamento no exercício da função. Ela envolve honestidade, responsabilidade e transparência. Quando um profissional age com ética, transmite confiança e fortalece a relação com a sociedade.

Moralidade Administrativa

"Já a Moralidade Administrativa é um princípio constitucional que exige que os atos da administração pública sejam não apenas legais, mas também morais. Isso significa combater a corrupção, agir com imparcialidade e respeitar normas. É o que garante legitimidade às decisões tomadas."



Decoro Profissional

"O Decoro Profissional está ligado à postura e ao respeito no ambiente de trabalho. É manter uma conduta digna, usar linguagem adequada e tratar colegas e superiores com respeito. Esse instituto preserva a imagem da profissão e da instituição."

Comparação

"Podemos perceber que os três institutos se complementam: a Ética Funcional orienta a conduta, a Moralidade Administrativa garante legitimidade e o Decoro Profissional preserva a dignidade. Juntos, formam a base de uma atuação íntegra."



Práticas Abusivas de Poder

- Uso excessivo ou inadequado da posição hierárquica
- Imposição de decisões sem diálogo ou justificativa
- Exemplo: chefe que ameaça subordinados para obter resultados
- **Impacto:** gera medo, desmotivação e ambiente tóxico

Práticas Abusivas de Autoridade

- Exercício da autoridade de forma ilegítima ou desproporcional
- Aplicação de punições sem critérios claros
- Exemplo: servidor público que usa sua função para obter vantagens pessoais
- **Impacto:** compromete a confiança e a credibilidade institucional

"O poder e a autoridade devem servir ao coletivo, nunca ao abuso."



Assédio: conceito e impacto

- **Definição:** ato de constranger, intimidar ou violar a dignidade de uma pessoa, infringindo seus direitos;
- **Ambientes:** pode ocorrer no trabalho, escolas, universidades, espaços públicos ou até em casa
- **Impacto:** gera sofrimento psicológico, desmotivação, perda de produtividade e compromete o ambiente social/profissional

"Assédio não é brincadeira: é violência contra a dignidade."

"O assédio é uma prática abusiva que fere a dignidade da pessoa. Ele pode se manifestar de diferentes formas e em diversos ambientes."

Explicação:

"**De forma** geral, assédio significa constranger ou intimidar alguém, violando seus direitos. No ambiente de trabalho, por exemplo, pode ocorrer quando superiores expõem funcionários a situações humilhantes ou pressionam de maneira excessiva."



Práticas abusivas:



Cada ser humano,
independente da sua origem,
da sua história e de
seus antecedentes pode
escolher o seu caminho. Os
atos de cada um são
uma escolha pessoal e a
forma como cada um age
depende de si próprio.



Comportamento

Não importa onde vá e nem o que faz, quando está em lugares públicos, existem motivos para a prática da boa etiqueta. Como cada pessoa tem ideias diferentes sobre qual é o comportamento aceitável nesses locais, é bom saber alguns limites e guias específicos para serem seguidos, os quais não sejam considerados ofensivos para a maioria. Embora nem tudo o que você faça irá agradar a todos, é melhor não ofender a maioria dos que o rodeiam.



- **Postura profissional**
- A primeira impressão é a que vale, então é melhor estar preparado para mostrar uma postura profissional. E não é só a roupa que conta, as atitudes e a linguagem corporal também dizem muito sobre você.





Tipos de Assédio

a) Assédio Institucional

- Ocorre dentro de instituições (escolas, empresas, órgãos públicos).
- Práticas sistemáticas de exclusão, perseguição ou pressão.
- Exemplo: políticas internas que favorecem uns e prejudicam outros injustamente.

b) Assédio Moral

- Condutas repetitivas que humilham ou desestabilizam emocionalmente.
- Exemplo: críticas constantes, isolamento, sobrecarga de tarefas.

c) Assédio Moral Coletivo

- Quando um grupo inteiro é alvo de práticas abusivas.
- Exemplo: equipe inteira pressionada ou punida por erros individuais.

d) Assédio Ideológico

- Discriminação ou perseguição por causa de crenças, opiniões ou ideologias.
- Exemplo: ridicularizar alguém por sua posição política ou religiosa.



) Assédio Sexual

- Condutas de natureza sexual indesejadas.
- Exemplo: comentários, toques ou propostas inapropriadas.

f) Assédio Racial

- Práticas discriminatórias baseadas em raça ou etnia.
- Exemplo: piadas racistas, exclusão de oportunidades.

g) Stalking

- Perseguição obsessiva e repetitiva, física ou virtual.
- Exemplo: seguir alguém constantemente, enviar mensagens invasivas.

h) Bullying

- Assédio geralmente em ambiente escolar ou juvenil.
- Exemplo: apelidos pejorativos, agressões físicas ou psicológicas.



Bullying



Stalking



Responsabilidade Administrativa

Processo Administrativo



Processo Administrativo Disciplinar (PAD) e Responsabilizações

- **O que é PAD?**
- Instrumento usado pela Administração Pública para apurar infrações funcionais cometidas por servidores.
- Garante o **devido processo legal**, ampla defesa e contraditório.
- Objetivo: preservar a moralidade e a eficiência da Administração.
- **Etapas do PAD:**
- Instauração (abertura do processo)
- Instrução (coleta de provas e depoimentos)
- Defesa (direito de manifestação do acusado)
- Julgamento (decisão administrativa)
- **Responsabilizações Administrativas:**
- Advertência
- Suspensão
- Demissão
- Cassação de aposentadoria ou disponibilidade
- Destituição de cargo em comissão ou função de confiança

"O PAD assegura justiça e responsabilidade na Administração Pública."



"O Processo Administrativo Disciplinar, ou PAD, é o mecanismo utilizado pela Administração Pública para investigar e responsabilizar servidores que cometem infrações funcionais."

Explicação:

"Ele segue etapas bem definidas: instauração, instrução, defesa e julgamento. O servidor tem garantido o direito ao contraditório e à ampla defesa, o que assegura legitimidade ao processo."

Conclusão:

"As responsabilizações administrativas podem variar de advertência até demissão ou cassação de aposentadoria, dependendo da gravidade da infração. Assim, o PAD é essencial para manter a moralidade e a eficiência da Administração Pública"



"O Processo Administrativo Disciplinar não apenas investiga infrações, mas também aplica responsabilizações proporcionais à gravidade da conduta."

Explicação da tabela:

"Infrações leves podem resultar em advertência, enquanto faltas médias levam à suspensão. Já as infrações graves, como corrupção ou abandono de cargo, podem levar à demissão. Em casos gravíssimos, pode haver cassação de aposentadoria ou destituição de cargo em comissão."

Conclusão:

"Assim, o PAD assegura que a disciplina e a moralidade administrativa sejam preservadas, garantindo justiça e equilíbrio dentro da Administração Pública."



Gravidade da Infração

Penalidade Possível

Exemplos de Situação

Leve

Advertência

Pequenas faltas disciplinares, atrasos, descumprimento de normas simples

Média

Suspensão

Reincidência em faltas leves, desrespeito a superiores, conduta inadequada

Grave

Demissão

Corrupção, abandono de cargo, improbidade administrativa

Gravíssima

Cassação de aposentadoria ou disponibilidade

Uso indevido da função após aposentadoria, fraude comprovada

Cargo em comissão

Destituição

Abuso de autoridade, prática incompatível com a função de confiança





Ouviram do Ipiranga as margens plácidas
De um povo heroico o brado retumbante
E o sol da liberdade, em raios fúlgidos
Brilhou no céu da pátria nesse instante

Se o penhor dessa igualdade
Conseguimos conquistar com braço forte
Em teu seio, ó liberdade
Desafia o nosso peito a própria morte!

Ó pátria amada
Idolatrada
Salve! Salve!

Brasil, um sonho intenso, um raio vívido
De amor e de esperança à terra desce
Se em teu formoso céu, risonho e límpido
A imagem do cruzei-ro resplandece

Gigante pela própria natureza
És belo, és forte, impávido colosso
E o teu futuro espelha essa grandeza

Terra adorada
Entre outras mil
És tu, Brasil
Ó pátria amada!
Dos filhos deste solo és mãe gentil
Pátria amada
Brasil! Deitado eternamente em berço esplêndido
Ao som do mar e à luz do céu profundo
Fulguras, ó Brasil, florão da América
Iluminado ao sol do novo mundo!

Do que a terra mais garrida
Teus risonhos, lindos campos têm mais flores
"Nossos bosques têm mais vida"
"Nossa vida" no teu seio "mais amores"

Ó pátria amada
Idolatrada
Salve! Salve!

Brasil, de amor eterno seja símbolo
O lábaro que ostentas estrelado
E diga o verde-louro dessa flâmula
Paz no futuro e glória no passado

Mas, se ergues da justiça a clava forte
Verás que um filho teu não foge à luta
Nem teme, quem te adora, a própria morte

Terra adorada
Entre outras mil
És tu, Brasil
Ó pátria amada!

Dos filhos deste solo és mãe gentil
Pátria amada
Brasil!

(fonte: Portal do Governo Brasileiro)
Compositor: Poema: Joaquim Osório Duque
Estrada / Música: Francisco Manoel d

